



Puurs-Sint-Amunds, zitting van 27.04.2026

Els Goedgezelschap, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Aanwezig: Koen Van den Heuvel, Yvo Van Damme, Hilde Van der Poorten, Raf De Blaiser, Ronny Tourné, Els De Smedt, Anne De Ron, Jan Van Camp, Patrick Pauwels, Jürgen Buyst, Willem Geeroms, Sophie Van Praet, Luk Ceurvelt, Peggy Seeuws, Reinhilde Goossens, Linda Caluwaerts, Robbe Cooremans, Giselle Vissers, Ine Schokkaert, Sander Schokkaert, Jordan Dewachter, Eva Peleman, Jelien De Laet, Marleen Vos, Joos Wauters, Erwin Mertens, Kristina Galestian, Toon Vandendriessche, Raadsleden  
Helena Lejon, Algemeen directeur waarnemend

Verontschuldigd: Raoul Paridaens, Algemeen directeur

Afwezig: /

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn opent de zitting.

## **OPENBAAR**

### **MEDEDELINGEN**

#### **1 Mededelingen**

### **NOTULEN VORIGE VERGADERING**

#### **2 Notulen zitting raad voor maatschappelijk welzijn 30 maart 2026 - Goedkeuring**

##### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De notulen van de zitting raad voor maatschappelijk welzijn van 30 maart 2026 worden goedgekeurd zonder opmerkingen.

### **WELZIJN EN SAMENLEVEN**

#### **Sociale zorg**

#### **3 Samenwerkingsovereenkomst in het kader van sociale tewerkstelling artikel 60 privé - Goedkeuring**

Het doel van de werkervaringsovereenkomst is om de werkzoekende met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt competenties te laten opbouwen binnen een reële arbeidsmarktomgeving, met het oog op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt.

Tot op heden heeft de dienst trajectbegeleiding Puurs-Sint-Amunds een nauwe samenwerking met maatwerkbedrijven waaronder: Spoor2, ECOSO, BW Flexpack, maatWERKbedrijf BWB en Natuurwerk vzw.

# Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Wanneer we vertrekken vanuit een generieke competentiekloof zijn bovenstaande bedrijven de ideale opstap naar een werkplek op maat. Toch mogen we het uiteindelijke doel, de doorstroom naar het reguliere arbeidscircuit, niet vergeten. Vanuit de perceptie om cliënten te laten doorstromen en de garantie van noodzakelijke technische bagage te verzekeren is er meer nodig dan enkel en alleen maar samenwerkingsovereenkomsten opstellen met maatwerkbedrijven.

We willen daarom verder inzetten op tewerkstelling bij privépartners en het OCMW wenst een samenwerking aan te gaan met Hap Shop & GO gevestigd Rijksweg 54B in Bornem.

## Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt onderstaande samenwerkingsovereenkomst met Hap Shop & GO goed:

### Samenwerkingsovereenkomst dienst Trajectbegeleiding

Puurs-Sint-Amands, 27.04.2026.

Betreft: samenwerkingsovereenkomst in het kader van sociale tewerkstelling Art.60§7 – privé-initiatieven

Tussen

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, gevestigd Forum 6, te 2870 Puurs-Sint-Amands, hierna vertegenwoordigd door, lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en gemandateerd door de voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, de heer Koen Van den Heuvel en mevrouw Helena Lejon adjunct algemeen directeur hierna genoemd: OCMW

en Hap Shop & GO gevestigd Rijksweg 54B, te 2880 Bornem, hierna vertegenwoordigd door ...

hierna genoemd: Hap Shop & GO

### wordt overeengekomen:

**Artikel 1:** Er wordt overeengekomen samen te werken in het kader van sociale tewerkstelling art.60 §7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW 's. Deze samenwerking heeft tot doel de re-integratie te bevorderen van inwoners van de gemeente Puurs- Sint-Amands, die financieel gesteund worden door het OCMW van en te Puurs-Sint-Amands, in het sociale- en beroepsleven.

§1.Er zal voorafgaand een werkovereenkomst worden afgesloten voor tijdelijke werkervaring. Deze wordt georganiseerd conform de bepalingen in het besluit van 23.12.2016 betreffende de tijdelijke werkervaring.

§2.Het doel van de werkervaringsovereenkomst is om de werkzoekende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt competenties te laten opbouwen binnen een reële arbeidsmarktomgeving met het oog op verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt.

### Artikel 2:

§1. De samenwerking bestaat erin dat Hap Shop & GO, een tewerkstellingsplaats ter beschikking stelt van het OCMW Puurs-Sint-Amands, voor tewerkstelling van OCMW cliënten, en indien nodig voor de volledige periode om in het genot te komen van sociale vergoedingen. Het TWE-OCMW-traject is een competentieversterkend traject. Idealiter bestaat het traject uit meerdere werkervaringsplaatsen of taakinhouden (rotatie). Dit gebeurt op maat van de cliënt, in functie van zijn capaciteiten, noden, jobdoelwit en groeipotentieel.

# Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

§2. Het OCMW stelt cliënten ter beschikking teneinde deze arbeidsplaats op te vullen, voor zover zij op dat ogenblik geschikte kandidaten heeft. Ten laatste 21 dagen voor de aanvang van de tewerkstelling zal Hap Shop & GO een intakegesprek hebben met de door het OCMW vooropgestelde kandidaat, waarbij afspraken i.v.m. de tewerkstelling kunnen gemaakt worden.

Hap Shop & GO kan, om gemotiveerde redenen, afzien van de tewerkstelling van een kandidaat, doch nooit omwille van leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid of etnische afkomst.

§3. De ingangsdatum van de tewerkstelling wordt in onderling overleg bepaald tussen de twee partijen.

§4. Het OCMW streeft naar duurzame tewerkstellingen van de cliënten na het succesvol doorlopen van het werkervaringstraject. Specifiek binnen de samenwerking met privépartners geniet het onze absolute voorkeur dat de werkplaats zich engageert om de cliënt vast aan te werven na succesvolle afronding van de sociale tewerkstelling art.60 §7 van de wet van 08.07.1976 en zo de openstaande vacature effectief kan invullen, indien mogelijk.

## **Artikel 3:**

§1. Hap Shop & GO staat in voor de begeleiding op de werkvloer van de tewerkgestelde. Hiertoe wordt voor het einde van de eerste maand van de tewerkstelling en dit in samenspraak met het OCMW, een begeleidingsplan opgemaakt.

§2. Minimaal wordt - indien nodig - een taalopleiding Nederlands voorzien. Dit kan voorafgaand of gedurende de tewerkstelling mits akkoord van Hap Shop & GO.

§3. Indien nodig staat het OCMW Puurs-Sint-Amunds in voor de algemene vorming. In dat geval is de tewerkstellingsplaats gehouden de werknemer, op vooraf afgesproken tijdstippen, in de mogelijkheid te stellen deze vormingssessies te volgen. Deze vormingstijd wordt aanzien als arbeidstijd.

§4 Hap Shop & GO verbindt zich ertoe na 6 maanden tewerkstelling het OCMW Puurs-Sint-Amunds een maandelijkse forfaitaire vergoeding te storten ten bedrage van 500 euro (01/01/2026, onderhevig aan de spilindex) voor de terbeschikkingstelling van een voltijds werknemer. Dit bedrag volgt de indexatie van de lonen en wordt herrekend à ratio van de tewerkstellingsbreuk.

Indien het OCMW geen loonkosten meer heeft tijdens de terbeschikkingstelling (bijv. stopzetting of opschorting van de arbeidsovereenkomst, periode van ziekte buiten de periode gewaarborgd loon, tijdelijke werkloosheid ...) dan wordt de aanrekening stopgezet vanaf deze datum tot hervatting.

§5 Deze vergoeding wordt betaald op basis van een facturatie die het OCMW zal verzenden tussen de 15<sup>de</sup> en 30<sup>ste</sup> vande maand volgend op de maand van de terbeschikkingstelling. Laattijdige betaling is onderworpen aan verwijlinteresten, die zonder ingebrekestelling van rechtswege beginnen te lopen. Ook gedurende de opzegtermijn blijven de bovenvermelde loonkosten ten laste van de gebruiker.

## **Artikel 4:**

§1. De tewerkgestelde blijft voor de duur van zijn/ haar contract werknemer van het OCMW en wordt door het OCMW bezoldigd.

§2. Partijen komen overeen dat de tewerkgestelden het arbeidsregime van Hap Shop & GO zullen volgen.

## **Artikel 5:**

§1. De tewerkgestelde valt onder de wettelijke bepalingen, zoals deze gelden binnen OCMW Puurs-Sint-Amunds (met uitzondering van de bepalingen artikel 4 § 2.).

# Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

§2. Het verlofblad van de tewerkgestelde zal bij aanvang van de tewerkstelling overgemaakt worden aan Hap Shop & GO. Wanneer de tewerkgestelde verlof neemt, dient dit onverwijld meegedeeld te worden aan het OCMW. De tewerkgestelde heeft recht op betaalde vakantie. Voor een volledig dienstjaar bedraagt dit 20 dagen.

§3. De definitieve prestatie lijsten zullen door Hap Shop & GO aan de dienst trajectbegeleiding van het OCMW van Puurs-Sint-Amunds overgemaakt worden uiterlijk de derde werkdag van de maand volgend op de maand van geleverde prestaties.

§4. Bij ziekte dient het OCMW onverwijld, dit wil zeggen nog dezelfde dag, in kennis te worden gesteld. Het origineel van het ziektebriefje wordt overgemaakt aan het OCMW, een kopie aan Hap Shop & GO. De tewerkgestelde zal in eerste instantie verwittigen aan de tewerkstellingsplaats en deze zullen daaropvolgend het OCMW Puurs-Sint-Amunds op de hoogte brengen van de afwezigheid.

§5. Bij ongewettigde afwezigheid wordt het OCMW, dienst Trajectbegeleiding, vóór 10.30u verwittigd, die op haar beurt de personeelsdienst hiervan in kennis stelt.

§6. Bij een arbeidsongeval dient de tewerkgestelde, indien mogelijk, zich onmiddellijk te wenden tot het OCMW, desnoods bijgestaan of vertegenwoordigd door een personeelslid van Hap Shop & GO. Immers, de sociaal tewerkgestelden vallen onder de arbeidsongevallenverzekering van het OCMW, waardoor er een administratief dossier moet opgemaakt worden.

§7. Alle andere contacten tussen tewerkgestelde en trajectbegeleidster tijdens de werkuren gebeuren na afspraak met de werkvloerbegeleider van de tewerkgestelde.

§8. De evaluatie m.b.t. het functioneren van de tewerkgestelde gebeurt na 1 maand aan de hand van een persoonlijk ontwikkelingsplan dat minimaal 1 week bij voorbaat aan betrokkene wordt afgeleverd. Het persoonlijk ontwikkelingsplan wordt besproken door de werkvloerbegeleider van de tewerkgestelde in aanwezigheid van de trajectbegeleidster van het OCMW.

§9. Tijdens de periode van tewerkstelling zal de trajectbegeleider het initiatief nemen om alle inspanningen die de werkvloerbegeleider, de trajectbegeleider en de tewerkgestelde ondernemen, noteren in POP-document.

**Artikel 6:** Hap Shop & GO verbindt er zich toe om voor de tewerkgestelden, in het kader van Art.60§7, geen E.S.F. tussenkomst aan te vragen.

**Artikel 7:** Deze samenwerkingsovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van twee jaar, met ingang van 27/4/26, waarna ze stilzwijgend zal verlengd worden. Deze overeenkomst kan ten allen tijde door beide partijen beëindigd worden, mits eerbiediging van een opzeg van 3 maanden.

Opgemaakt te Puurs- Sint-Amunds op 27/04/2026 in twee exemplaren waarvan elk van de partijen één ontvangen heeft.

## VRAGEN

### 4 Vragen

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn sluit de zitting.

# Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vastgesteld te Puurs-Sint-Amunds in zitting als vermeld.

(get.) Helena Lejon  
Algemeen directeur waarnemend,

Voor éénsluitend afschrift,  
Puurs-Sint-Amunds

Ellen De Vos  
Algemeen directeur

(get.) Els Goedgezelschap  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn,

Els Goedgezelschap  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn