

Puurs-Sint-Amands, zitting van 04.10.2023

## ALGEMEEN BESTUUR

### NOTULEN VORIGE VERGADERING

**1 Notulen vorige vergadering Raad van Bestuur op 21 juni 2023 - goedkeuring**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**2 Notulen vorige vergadering Raad van Bestuur op 9 augustus 2023 - goedkeuring**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### NOTULEN DIRECTIECOMITÉ

**3 Notulen Directiecomité op 27 juni 2023 - Kennisname**

**4 Notulen Directiecomité op 25 juli 2023 - Kennisname**

**5 Notulen Directiecomité op 8 augustus 2023 - Kennisname**

**6 Notulen Directiecomité op 22 augustus 2023 - Kennisname**

**7 Notulen Directiecomité op 12 september 2023 - Kennisname**

### BELEIDSONDERSTEUNING

**8 Huishoudelijk Reglement van het Zorgbedrijf Klein-Brabant - Goedkeuring aanpassing**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## ONDERSTEUNING

### HRM

**9 Fietslease - Wijziging rechtspositieregeling en goedkeuring fietspolicy**

De raad van bestuur van het Zorgbedrijf Klein-Brabant wordt gevraagd om de aanpassingen aan de rechtspositieregeling ter invoering van de fietslease goed te keuren.

Volgende artikels worden toegevoegd aan de rechtspositieregeling:

**Titel 7: De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen - Hoofdstuk II: De verplichte toelagen - Afdeling 3: De eindejaarstoelage - Artikel 202bis (nieuw artikel):**

## **Besluitenlijst van de raad van bestuur zorgbedrijf Klein-Brabant**

*§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.*

*Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.*

*Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.*

*Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.*

*§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een fietsbeleid dewelke als bijlage gevoegd wordt aan de rechtspositieregeling.*

### **Titel 8: Verloven en afwezigheden - Hoofdstuk II: De jaarlijkse vakantiedagen - Artikel 237bis (nieuw artikel):**

*§1. Het personeelslid kan tot maximaal 2 vakantiedagen omzetten naar een theoretisch budget welke aangewend kan worden ter bevordering van fietsmobiliteit. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op deze vakantiedagen.*

*De in het eerste lid vermelde vakantiedagen kunnen worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een vakantiedag zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en van 12 november 2010.*

*Het personeelslid moet zijn keuze maken om een of meerdere bijkomende vakantiedagen om te zetten ten laatste op de laatste werkdag van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit worden aangevraagd.*

*Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de vakantiedagen onverkort van toepassing.*

*§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een fietsbeleid dewelke als bijlage gevoegd wordt aan de rechtspositieregeling.*

De raad van bestuur van het Zorgbedrijf Klein-Brabant wordt gevraagd om het fietsbeleid ter invoering van de fietslease goed te keuren.

## **Besluitenlijst van de raad van bestuur zorgbedrijf Klein-Brabant**

Dit fietsbeleid is als bijlage toegevoegd aan deze beslissing.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **10. Organogram Zorgbedrijf Klein-Brabant - Goedkeuring aanpassing**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Vastgesteld te Puurs-Sint-Amunds in zitting als vermeld.

(get.) Helena Lejon

Waarnemend Leidend ambtenaar Zorgbedrijf,

(get.) Ann-Marie Morel

Voorzitter Zorgbedrijf,