



Puurs-Sint-Amands, zitting van 28.03.2022

OPENBAAR

NOTULEN VORIGE VERGADERING

1 Notulen zitting raad voor maatschappelijk welzijn 31 januari 2022 - Goedkeuring

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

ONDERSTEUNING

HRM

2 Toetreding tot OFP PROLOCUS - Goedkeuring

Het bestuur wil de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel verkleinen. Het voorziet dan ook in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Tot op heden was het bestuur - voor de realisatie van deze pensioentoezegging - aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben echter in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd. Het bestuur moest dan ook op zoek gaan naar een nieuwe oplossing voor de pensioentoezegging aan zijn contractuele medewerkers.

Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds). Het bestuur koos ervoor om niet individueel op zoek te gaan naar een oplossing, waarvoor het de nodige expertise mist. Het koos ervoor om het VVSG-spoor te volgen. VVSG koos voor de formule van het pensioenfonds zodat de besturen zelf meer mee inspraak en sturing zouden hebben. Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden. Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht op OFP PROLOCUS uit zoals op haar eigen diensten. Ten tweede behelst meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen. Ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS. Ten vierde is OFP PROLOCUS zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen). OFP PROLOCUS heeft gekozen voor de formule van het vastebijdragenplan. In dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de

Besluitenlijst van de raad voor maatschappelijk welzijn

RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement, de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet minimum de vastgestelde bijdrage betalen en wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval moet immers voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotene, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Wat zijn beleggingspolitiek betreft, zal OFP PROLOCUS, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen. Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance, geen werknemersbijdragen. Het voorziet ook in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee het nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen. Dat is nuttig want binnen een MIPS-groep is interne mobiliteit voor het personeel zonder gevolgen voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt immers een onderlinge solidariteit. Het bestuur wenst van deze nuttige mogelijkheid gebruik te maken omdat er meermaals interne mobiliteit is van personeel tussen de verschillende entiteiten van het lokaal bestuur Puurs-Sint-Amands.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 worden forfaitair vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte werden allemaal ter beschikking gesteld van de raadsleden, zodat met kennis van de vereiste informatie kan een besluit genomen worden.

Het college stelt de raad voor om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

3 Wijziging rechtspositieregeling - Goedkeuring

In hoofdstuk XV - De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit, Afdeling 1 - Externe personeelsmobiliteit tussen lokale overheden met hetzelfde werkingsgebied, van onze huidige rechtspositieregeling werden personeelsleden van het Zorgbedrijf Klein-Brabant niet mee opgenomen.

De OCMW-raad wordt gevraagd om de wijzigingen aan artikel 116 ren 118 in de rechtspositieregeling goed te keuren.

Besluitenlijst van de raad voor maatschappelijk welzijn

Het artikel 116 in de RPR wordt gewijzigd naar:

'Deze afdeling is van toepassing op personeelsleden van de eigen gemeente, het eigen OCMW, het Zorgbedrijf Klein-Brabant en de eigen AGB('s).'

Het artikel 118 in de RPR wordt gewijzigd naar:

'De externe personeelsmobiliteit voor personeelsleden van de in artikel 116 vermelde overheden is enkel van toepassing op de volgende betrekkingen:

1. de statutaire betrekkingen van de gemeente, het AGB, het Zorgbedrijf Klein-Brabant en het OCMW.
2. bestendige contractuele betrekkingen van de gemeente, het AGB, het Zorgbedrijf Klein-Brabant en het OCMW.

Ze is niet van toepassing op de betrekkingen van algemeen directeur en financieel directeur.'

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Aankoopbeheer

4 Busvervoer 2022-2023 (Raamovereenkomst) - Mandaat aan de gemeente

Sinds jaren werden de rondritten tussen de scholen van het voormalige Puurs en de voor-en naschoolse opvang JOC Wijland georganiseerd en aangeboden vanuit de gemeente Puurs-Sint-Amunds onder de vorm van de "Sloeberbus".

Door het vertrek van buschauffeur en de langdurige afwezigheid van diens vervanger bleek deze dienstverlening niet meer realiseerbaar met eigen personeel.

De dienst openbare werken heeft een kosten-batenanalyse opgesteld en besloten om tijdelijk een externe partner in te schakelen in de vorm van een proefproject.

Er werden verscheidende busmaatschappijen bevroegd om een tijdelijk voorstel uit te werken. De firma REIZEN T SOETE WAESLANT, Entrepotstraat 20A te 9100 Sint-Niklaas, heeft als enige partij een degelijk voorstel ingediend. Het afroepen van busritten gebeurt tot op heden via afroep op bestelbon.

Na evaluatie (eind 2021) werd besloten om de piste van uitbesteding van deze opdracht verder uit te werken.

De Aankoopdienst stelt voor om de Gemeente Puurs-Sint-Amunds te mandateren om procedure te voeren en in naam van het OCMW Puurs-Sint-Amunds bij de gunning van de opdracht op te treden.

De opdracht omvat busvervoer voor volgende activiteiten:

- Dagelijks vervoer kinderopvang (BKO) naar scholen (heen en terug);
- Dagelijkse bibliotheekbezoeken van scholen naar bibliotheek Puurs en bibliotheek Sint-Amunds;
- Gemeentelijke activiteiten i.k.v. vakantieaanbod, sportpromotie, evenementen, ... tijdens de schoolvakanties.

Besluitenlijst van de raad voor maatschappelijk welzijn

De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 100.000,00 excl. btw of € 106,000,00 incl. 6% btw (op jaarbasis; incl. vakantieperioden).

De opdracht neemt aanvang op 6 juni 2022 en loopt tot 1 september 2023.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

MEDEDELINGEN

5 Mededelingen

VRAGEN

6 Vragen

Vastgesteld te Puurs-Sint-Amands in zitting als vermeld.

(get.) Raoul Paridaens
Algemeen directeur,

(get.) Els Goedgezelschap
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn,