



Puurs-Sint-Amands, zitting van 06.05.2019

OPENBAAR

NOTULEN VORIGE VERGADERING

1 Notulen zitting raad voor maatschappelijk welzijn 25 maart 2019 - Goedkeuring

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

ALGEMEEN BESTUUR

Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

2 Woonveer Klein-Brabant - Aanduiding vertegenwoordiger

N.a.v. een nieuwe legislatuur dient er een afgevaardigde voor Woonveer Klein-Brabant aangeduid te worden.

3 Welzijnsvereniging AUDIO - Aanduiding vertegenwoordiger

N.a.v. een nieuwe legislatuur dient er een afgevaardigde voor Welzijnsvereniging AUDIO aangeduid te worden.

FINANCIËEL BEHEER

Retributies

4 Retributie op voor- en naschoolse opvang, vakantiedagen en schoolvrije dagen die door de afdeling Welzijn & Samenleven worden georganiseerd - Vaststelling

Door de fusie en de bijhorende reorganisatie zijn de diensten van de voormalige jeugddienst toegewezen aan aan twee afdelingen: Beleven en Welzijn & Samenleven.

De afdeling Beleven staat in voor het vakantieaanbod met spel, sport en en cultuur. De afdeling Welzijn & Samenleven voorziet in de buitenschoolse kinderopvang.

In Puurs werd de retributie voor buitenschoolse kinderopvang en het vakantieaanbod beschreven in het retributiereglement op sommige diensten die voor jeugd, onderwijs en kinderopvang verleend worden. In Sint-Amands was voor de vakantiewerking het reglement voor de speelpleinwerking van toepassing. Deze reglementen werden opgeheven in de gemeenteraadszitting van 6 mei 2019.

In functie hiervan dient een nieuw retributiereglement voor de voor- en naschoolse opvang, vakantiedagen en schoolvrije dagen die door de afdeling Welzijn & Samenleven worden georganiseerd, te worden aangenomen.

Met 19 stemmen voor (Koen Van den Heuvel, Alex Goethals, Peter Van Hoeymissen, Yvo Van Damme, Hilde Van der Poorten, Ronny Tourné, Raf De Blaiser, Eddy Ceurstemont, Els De Smedt, Anne De Ron, Els Goedgezelschap, Patrick Pauwels, Steven Prinsen, Ann-Marie Morel, Willem Geeroms, Jef De Rop, Luk Ceurvelt, Sophie Van Praet,

Besluitenlijst van de raad voor maatschappelijk welzijn

Els Knoops), 5 stemmen tegen (Peter Lemmens, Jan Van Camp, Guido Cools, Sonja Van nimmer, Peggy Seeuws), 3 onthoudingen (Bart De Schutter, Inge Faes, Heiko Van Muylder)

ONDERSTEUNING

HRM

5 Deontologische code - Vaststelling

Artikel 193 van het decreet over het lokaal bestuur vermeldt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijke deontologische code moeten vaststellen voor het personeel. Deze deontologische code concretiseert de bepalingen over de deontologische rechten en plichten dewelke elk personeelslid van gemeente en OCMW geacht wordt te respecteren.

Ten gevolge de fusie tussen Puurs en Sint-Amands dient er een nieuwe deontologische code opgemaakt te worden voor het fusiebestuur Puurs-Sint-Amands.

De gemeenteraad van Puurs-Sint-Amands wordt verzocht de deontologische code, zoals vermeld in bijlage, voor het gemeentepersoneel vast te stellen met ingang vanaf 7 mei 2019.

Het HOC & BOC van 26 april 2019 leverde een positief advies.

Met 26 stemmen voor (Koen Van den Heuvel, Alex Goethals, Peter Van Hoeymissen, Yvo Van Damme, Hilde Van der Poorten, Ronny Tourné, Raf De Blaiser, Eddy Ceurstemont, Bart De Schutter, Els De Smedt, Inge Faes, Jan Van Camp, Anne De Ron, Els Goedgezelschap, Patrick Pauwels, Guido Cools, Steven Prinsen, Sonja Van nimmer, Heiko Van Muylder, Ann-Marie Morel, Willem Geeroms, Jef De Rop, Luk Ceurvelt, Sophie Van Praet, Els Knoops, Peggy Seeuws), 1 onthouding (Peter Lemmens)

6 Nieuw arbeidsreglement OCMW-personeel Puurs-Sint-Amands - Vaststelling

Ten gevolge de fusie tussen Puurs en Sint-Amands, dient het nieuwe arbeidsreglement voor het OCMW-personeel van Puurs-Sint-Amands door het nieuwe fusiebestuur goedgekeurd te worden binnen het jaar vanaf de fusiedatum.

Het nieuwe arbeidsreglement werd gefinaliseerd in overleg met de vakbonden.

Zoals de wet het voorschrijft werd dit arbeidsreglement gepubliceerd en ter inzage gelegd gedurende een periode van 2 weken voor het gemeente- en OCMW-personeel zodat iedereen de mogelijkheid had om dit in te kijken en zo nodig opmerkingen te formuleren.

De zeer beperkte opmerkingen en vragen werden opnieuw besproken met de vakbonden om zo tot een finaal document te komen dat nu voorgelegd wordt op de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

De syndicale partners gaven positief advies betreffende dit nieuw arbeidsreglement tijdens het HOCBOC van 26 april 2019.

De raad voor maatschappelijk welzijn van Puurs-Sint-Amands wordt verzocht dit nieuw arbeidsreglement, dat als bijlage aan dit agendapunt wordt toegevoegd, vast te stellen voor wat betreft het OCMW-personeel met ingang van 7 mei 2019, met uitzondering van de bijlage 5: Flexwerken.

Besluitenlijst van de raad voor maatschappelijk welzijn

De implementatie van het Flexwerken, vraagt de nodige tijd om alles juridisch in orde te brengen voor de medewerkers, alsook om alles te herprogrammeren in het tijdsregistratiesysteem. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn van Puurs-Sint-Amunds wordt verzocht bijlage 5: Flexwerken vast te stellen, voor wat betreft het OCMW-personeel met ingang van 1 augustus 2019.

Met 26 stemmen voor (Koen Van den Heuvel, Alex Goethals, Peter Van Hoeymissen, Yvo Van Damme, Hilde Van der Poorten, Ronny Tourné, Raf De Blaiser, Eddy Ceurstemont, Bart De Schutter, Els De Smedt, Inge Faes, Jan Van Camp, Anne De Ron, Els Goedgezelschap, Patrick Pauwels, Guido Cools, Steven Prinsen, Sonja Van nimmer, Heiko Van Muylde, Ann-Marie Morel, Willem Geeroms, Jef De Rop, Luk Ceurvelt, Sophie Van Praet, Els Knoops, Peggy Seeuws), 1 stem tegen (Peter Lemmens)

WELZIEN EN SAMENLEVEN

Sociale zorg

7. Acute opvang CAW Mechelen Lier Boom - Goedkeuring

De Acute Opvang van CAW Boom Mechelen Lier biedt een onmiddellijke en laagdrempelige opvang aan acute dak- en thuislozen uit onze zorgregio. Cliënten kunnen gedurende 7 dagen per week, 24u per dag terecht in de acute opvang.

Eenzijds wordt aan de cliënten opvang geboden in de vorm van een eigen kamer, drie maaltijden per dag en een groepswerking. Onder een groepswerking wordt een werking verstaan die cliënten uitnodigt om samen met de hulpverleners aan de slag te gaan maar tevens de ruimte biedt om te ontspannen en samen met medebewoners een tijdelijke plek te hebben in de maatschappij. Anderzijds wordt aan de cliënten ook aanklappende en empowerende begeleiding aangeboden die vrijwillig is, maar niet vrijblijvend. De hulpverleners ondersteunen de cliënten in het vinden van een woonoplossing en het opnieuw vinden van hun draai in de samenleving. Voor deze begeleiding wordt gerekend op een gedeelde zorg en verantwoordelijkheid met de doorverwijzende maatschappelijk werkers.

Om de werking van deze opvang gefinancierd te krijgen vraagt het CAW een bijdrage van € 0,40 per inwoner.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Vastgesteld te Puurs-Sint-Amunds in zitting als vermeld.

(get.) Raoul Paridaens

Algemeen directeur,

(get.) Koen Van den Heuvel

Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn,